

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 21740**

Intitulé

Responsable en ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Groupement d'enseignement supérieur commercial de l'Est Parisien (GESCEP) - Ecole supérieure de management en alternance (ESM-A)	Président

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1969)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le (la) responsable de la stratégie et du développement des ressources humaines est en charge des activités suivantes :

- il (elle) pilote et contrôle la gestion administrative du personnel ;
- il (elle) élabore et met en oeuvre la politique de développement des ressources humaines ;
- il (elle) organise et développe la communication interne et le dialogue social ;
- il (elle) contribue par la politique de ressources humaines à la stratégie de l'entreprise.

Les titulaires de la certification ont acquis les capacités suivantes :

- concevoir et gérer l'exécution des contrats de travail et la politique de rémunération adaptée aux besoins et aux budgets de l'entreprise dans le respect de la réglementation ;
- organiser et piloter les relations et le dialogue avec les institutions représentatives du personnel dans le respect des obligations légales ;
- intégrer, fidéliser et faire évoluer les salariés (ées) de l'entreprise par la mise en oeuvre de dispositifs de recrutement, de formation, d'évaluation des performances et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- définir et mettre en place une politique de communication interne contribuant à l'information des salariés (ées) et à leur adhésion à la stratégie et aux valeurs de l'entreprise ;
- auditer le niveau de satisfaction et les besoins des salariés (ées) dans le cadre d'un programme de prévention des risques psychosociaux et de la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

entreprises privées;organismes publics;cabinets de conseil en ressources humaines;cabinets de recrutement

- Directeur (trice) des Ressources Humaines
- Responsable du Développement des Ressources Humaines
- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable du Recrutement
- Responsable de la Formation
- Responsable de l'Administration des Ressources Humaines
- Consultant (e) en Ressources Humaines

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Les composantes de la certification sont organisées autour de 4 pôles de compétences :

- gestion et administration du personnel
- développement des ressources humaines
- communication interne et dialogue social
- stratégie organisationnelle et sociétale

Les évaluations s'effectuent sous la forme de :

- tests écrits de compétences trimestriels
- études de cas, mises en situation et simulations d'entreprise en groupes
- bilan de stage écrit faisant l'objet d'une soutenance orale
- évaluation écrite par l'entreprise d'accueil pour le stage
- mémoire professionnel écrit faisant l'objet d'une soutenance orale

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION

QUINON

COMPOSITION DES JURYS

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		12 personnes dont 67% extérieures à l'organisme de formation
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		IDEM
En contrat de professionnalisation	X		IDEM
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2014	X		IDEM

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 9 janvier 2015 publié au Journal Officiel du 30 janvier 2015 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau II, sous l'intitulé "Responsable en ressources humaines" avec effet au 03 février 2010, jusqu'au 30 janvier 2020.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

17 titulaires de la certification par an en moyenne

Autres sources d'information :

www.esm-a.eu

Lieu(x) de certification :

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Chambre de commerce et d'industrie de la Corrèze

INISUP

25, avenue Edouard Herriot

19100 BRIVE-LA-GAILLARDE

Historique de la certification :